

**Sie sind auf Kurzarbeit
und suchen dringend
einen Nebenjob ?**

Dann können wir Ihnen mit unserem KUG-Personalpool vielleicht helfen.

Seit Anfang April können Empfänger von Kurzarbeitergeld über einen Mini-Job Geld hinzuverdienen. Die Politik hat diese Möglichkeit geschaffen, um zu vermeiden, dass jemand durch das reduzierte Entgelt in wirtschaftliche Schieflage gerät.

Momentan haben manche Firmen nichts mehr zu tun, während bei anderen dringend zusätzliche Kräfte gesucht werden. Im Rahmen unserer Aktion werden Arbeitssuchende mit Firmen zusammengebracht. Und das Ganze schnell, seriös und unbürokratisch.

Schauen Sie sich an, was Sie von unserem KUG-Personalpool als vorübergehende Möglichkeit zum zusätzlichen Verdienst erwarten können:

- Die Anstellung erfolgt auf der Basis eines Mini-Jobs und somit ist ein Verdienst bis maximal € 450,-- möglich. Die üblichen pauschalen Abgaben zur Sozialversicherung werden selbstverständlich von uns übernommen.

Zu beachten ist natürlich, dass der Hinzuverdienst zusammen mit dem Kurzarbeitergeld die Höhe des üblichen Entgelts nicht übersteigt. Hierzu sind wir gegebenenfalls auf Informationen von Ihnen angewiesen.

- Zwischen Ihnen und uns wird ein sogenannter zweckbefristeter Arbeitsvertrag gemäß § 15 Abs. 2 TzBfG geschlossen, d.h. er endet, sobald der Zweck – hier also die Überbrückung der Zeit der Kurzarbeit – erreicht ist.

- Selbstverständlich bestehen auch bei uns alle üblichen Rechte wie z.B. Anspruch auf Urlaub oder Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Arbeitsschutz, etc.

- Im Rahmen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) werden Sie von uns an Kundenbetriebe überlassen.

Und keine Sorge: sollte ein Einsatz auf Grund der Arbeitszeit, der Tätigkeiten oder aus sonstigen Gründen nicht passen, werden wir darauf Rücksicht nehmen. Niemand wird von uns gegen seinen Willen gezwungen oder genötigt. Das wäre weder in unserer Absicht, noch zu unserem Vorteil.

Bereits seit 2003 sind wir im Besitz der Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung. Diese wurde uns von der Bundesagentur für Arbeit erteilt und diese Behörde überprüft uns ebenso wie auch der Zoll periodisch hinsichtlich der Einhaltung sämtlicher einschlägiger Vorschriften, Gesetze und Verordnungen – bislang ohne jegliche Beanstandung.

- Auf die Arbeitsverhältnisse bei uns finden in vollem Umfang Tarifverträge Anwendung. Diese wurden zwischen den DGB-Gewerkschaften IG BCE, NGG, IG Metall, GEW, ver.di, IG Bau, EVG und GdP und dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ e.V.) abgeschlossen.

Diese Tarifverträge finden Sie z.B. auf der Homepage des Arbeitgeberverbands (www.ig-zeitarbeit.de) oder wir senden Ihnen diese auf Wunsch auch gerne per Mail oder Post zu.

- So sehen die Verdienstmöglichkeiten bei uns aus:

Tätigkeit gemäß Entgelttarifvertrag	Brutto-Stundenlohn
Tätigkeiten, die eine betriebliche Einweisung erfordern	€ 10,15
Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern oder für die fachbezogene Berufserfahrung oder fachspezifische Qualifikationen erforderlich sind	€ 10,82
Ausführung von Tätigkeiten, für die im Regelfall eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine fachbezogene Qualifikation und mehrjährige aktuelle Berufserfahrung erforderlich sind	€ 12,42
Ausführung von Tätigkeiten, für die Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine mindestens dreijährige Berufsausbildung vermittelt werden und die eine mehrjährige Berufserfahrung voraussetzen.	€ 13,13

Hinzu kommen gegebenenfalls noch Zuschläge für Sonn-, Feiertags- oder Nacharbeit, branchenspezifische Zuschläge oder auch Ansprüche auf Mindestlöhne gemäß Arbeitnehmer-Entsendegesetz. Dies kann jedoch erst im Einzelfall geprüft werden.

- Die Bewerbung und Einstellung führen wir mit so wenig wie möglich persönlichen Kontakten durch. Nach einer ersten Kontaktaufnahme mit uns erhalten Sie einen kurzen Bewerbungsbogen per Mail oder - sofern dies nicht möglich ist - per Post. Diesen senden sie uns zusammen mit eventuell weiteren notwendigen Unterlagen wieder zurück.
- Danach erfolgt ein telefonisches Interview, in dem auch auf Ihre spezielle Wünsche oder Fragen ausführlich eingegangen wird.
- Kommt es zur Einigung, treffen wir uns bei uns im Büro in einem mit entsprechenden Schutzvorkehrungen versehenen Raum zur Vertragsunterzeichnung.
- Die weitere Kommunikation erfolgt dann auch wieder telefonisch, per Mail oder per WhatsApp.
- Wir versuchen Vollzeittätigkeiten auf Teams von jeweils drei oder mehr Minijobber*innen aufzuteilen. Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass wir nur Jobs anbieten können, wenn Sie ganze Tage arbeiten können. Für einzelne Stunden pro Tag gibt es kaum Chancen.

Sie sind interessiert oder haben noch weitere Fragen? **Treten Sie einfach mit uns in Kontakt.**

Telefonisch erreichen Sie uns während der üblichen Bürozeiten unter der Rufnummer **(04 71) 48 36 80** oder per Mail unter Bewerbung@zeitarbeit-bremerhaven.de

Wir bedanken uns für Ihr Interesse und hoffen, dass wir alle gemeinsam gesund und wohlbehalten durch diese Zeit kommen

Ihr Team von

Zeitarbeit Personalberatung und Vermittlungs-GmbH

Schillerstraße 67, 27570 Bremerhaven

Handelsregister: Amtsgericht Bremen, HRB 3645 BHV

Geschäftsführer: Rainer J. Wilmann

www.zeitarbeit-bremerhaven.de